

# **Beleidsplan Hervormde gemeente Woubrugge (2014-2018)**

## **1. Inleiding**

De kerkenraad van de Hervormde gemeente Woubrugge heeft zich voorgenomen een meerjarenbeleidsplan op te stellen, dat in de praktijk niet zal worden ervaren als een papieren tijger, maar voor de komende jaren werkelijk richting geeft aan het beleid en de activiteiten van de kerkgemeenschap

Bij het proces dat tot dit meerjarenbeleidsplan heeft geleid, heeft de kerkenraad gebruik gemaakt van het Handboek Gezonde Gemeente van Robert Warren.<sup>1</sup> Met behulp van dit boek heeft de kerkenraad zich laten leiden door de gedachte dat een gezonde gemeente niet een grote, rijke of een 'succesvolle' gemeente is, maar dat een gezonde gemeente een gemeenschap is die beantwoordt aan Gods bedoelingen met haar, waarin Jezus Christus kan worden herkend.

## **2. Missie (wie zijn wij)**

Wij zijn een gemeenschap van mensen verzameld rondom de persoon van Jezus Christus. Hij is onze Heer. Christus heeft zich aan ons verbonden met een binding die sterker is dan enig andere binding. In Jezus zijn wij ook verbonden met God. Jezus heeft ons Gods liefde voor de mensen en de wereld doen kennen. Wij willen Gods liefde beantwoorden door van Jezus te *leren* hoe wij in overgave aan God en elkaar kunnen leven.

Wij merken dat Jezus bij ons op weerstand stuit. Ongeloof speelt ons parten en de bereidheid om ons door de Heer te laten leiden is kleiner dan we waar willen hebben. Het verleden leert ons bescheiden te zijn over ons vermogen het evangelie met elkaar te delen en handen en voeten te geven. Wij zijn aangewezen op Gods vergevende liefde in Jezus Christus.

De Bijbel is ons houvast. Het geloof van onze voorouders, dat wij in de bedding van de kerk van twintig eeuwen hebben overgeleverd gekregen, is ons uitgangspunt. Wij zijn onderdeel van het grote geheel van Christus' wereldwijde Kerk. Concreet bewegen wij ons in de protestantse traditie en horen wij bij de Protestantse kerk in Nederland (PKN).

---

<sup>1</sup> Robert Warren, *Handboek gezonde gemeente; kerkvernieuwing in de praktijk*, 191 pag., Gorinchem 2010.

### **3. Visie ( Waarop hopen wij)**

Wij verlangen ernaar om een met geloof bezielde gemeenschap te zijn, met open harten, open oren en open ogen voor wat God ons wil geven en hoe wij Hem mogen dienen.

Wij verlangen naar hechtere eenheid en intensievere samenwerking met broeders en zusters van andere geloofsgemeenschappen in onze nabije omgeving, om samen uitdrukking te kunnen geven aan het geloof in Jezus Christus.

Wij verlangen ernaar om in onze naaste omgeving het koninkrijk van God gestalte te kunnen geven door lief en leed met mensen te delen. Wij willen zoeken naar nieuwe mogelijkheden om mensen in onze woonplaats te laten delen in Gods overvloed.

Wij verlangen ernaar dat tussen de generaties overdracht plaatsvindt van de vreugde van en kennis over het Evangelie van Jezus Christus.

### **4. Beleidsvoornemens**

- 4.1** Kerkdiensten zijn erop gericht om jong en oud in staat te stellen God te ontmoeten en voor Zijn aangezicht te komen. Wij zoeken naar actievere participatie van de gemeenteleden en willen meer gebruik maken van de kracht van symbolen en rituelen. Wij staan open voor verdere verrijking van onze liedtraditie en nieuwe ontwikkelingen op het gebied van de kerkmuziek.
- 4.2** We willen dat bezoekers van onze diensten zich bij ons op hun gemak kunnen voelen. Gastvrijheid voor nieuwkomers wordt zichtbaar door gemeenteleden, die gasten enige tijd begeleiden bij de deelname aan kerkdiensten en activiteiten. Zij maken deel uit van de welkomstcommissie. Deze gastvrouwen en -heren mobiliseren ook anderen om zich open te stellen voor nieuwkomers.
- 4.3** Ter versterking van de avonddiensten blijven diensten die speciale doelgroepen bedienen, zoals Sing-ins, Welkomthuisdiensten en Verdiepingsdiensten gehandhaafd, m.u.v. de jeugddiensten.
- 4.4** De viering van de maaltijd van de Heer is een zichtbaar hoogtepunt in ons gemeentelven. Een werkgroep, waarvan de predikant deel uitmaakt, bezint zich diepgaand op de viering en de toegankelijkheid van het avondmaal in onze gemeente, en komt met een voorstel dat ertoe bijdraagt dat de viering van het avondmaal als een gemeenschappelijk hoogtepunt kan worden beleefd.
- 4.5** We streven ernaar jaarlijks 1 groothuisbezoek per wijk aan te bieden: de verantwoordelijkheid voor de organisatie hiervan ligt bij het consistorie-overleg.

Op het groothuisbezoek wordt een bepaald thema aan de orde gesteld.

- 4.6** Samen met de Gereformeerde Kerk wordt een Dorpsleerhuis opgericht, waarin alle vormings- en toerustingsactiviteiten van beide gemeenschappen worden ondergebracht. Het aanbod heeft voldoende breedte en kwaliteit om ook voor mensen die verder van het centrum van de kerkgemeenschap afstaan aantrekkelijk te zijn, en stimuleert tevens tot voortdurende verdieping op alle fases van de levensweg. Door gevarieerde en kortlopende activiteiten aan te bieden, hopen we dat zoveel mogelijk mensen hieraan mee kunnen doen.
- 4.7** Naast de bestaande jongerencatechese en de jeugdclubs willen we jongeren betrekken en stimuleren in activiteiten die bijdragen in het verlichten van de nood in de wereld. Het plan is om daarvoor een jeugddiaconie op te richten. In de ochtenddienst wordt op gezette tijden ruimte gegeven aan de jongeren om hun activiteiten voor het voetlicht te brengen.
- 4.8** Om zichtbaar en transparant te zijn wordt een communicatieplan opgesteld. Dit plan bevat tenminste de onderdelen website & sociale media, folder en jaarboekje, posters. Daarnaast wordt deskundig advies ingewonnen voor toepassing van beeld en geluid in de kerk en de grote zaal van Immanuel.
- 4.9** De kerk is er voor iedereen, ongeacht ras, afkomst, opleiding of geaardheid. Wij achten het daarom noodzakelijk om tot een visie te komen hoe wij mogen omgaan met homoseksualiteit.

## **5. Plan van aanpak**

Op basis van de genoemde beleidsvoorstellen wordt lopende de termijn van het beleidsplan ieder jaar een realistisch jaarplan van activiteiten opgesteld, waarover de kerkenraad verantwoording aflegt aan de gemeente. Het jaarplan en de vorderingen daarvan staan op de agenda van iedere kerkenraadsvergadering. Aan het einde van ieder kerkelijk seizoen wordt dat geëvalueerd en een nieuw jaarplan opgesteld. Tevens wordt waar nodig op grond van nieuwe inzichten het meerjarenbeleidsplan bijgesteld.